

☆ “働き方”を始めとした様々な変革や法整備が進む中で… ☆

# 効果的かつ効率的に進める人事労務管理

## ◆ “働く意識”も“法規制”も今や“大転換”期

働く人の意識が大きく変化し始めている中で、“労働時間”規制等をはじめ、新たな経営義務も次々に発生して行きそうです。人事労務関連のマネジメントは、益々難しくなりそうな気配なのです。

そんな中で、様々な“手法”や“制度”の導入が提案され始めていますが、何か“新しい方法”を導入すれば、それだけで、本当に“経営しやすい組織”になり得るのでしょうか。

## ◆ 効果的で効率的な“経営体制”強化法

実際には、仕組みや方法を導入する前に、人事労務に関わる“経営体制”の強化が肝要です。経営陣が“より強く”ならなければ、変化に振り回される恐れもあるからです。しかも、その“強化”は経営者の皆様の負担が小さいものでなければなりません。具体的には…、



本文全7ページにまとめた A4 版小冊子をご用意しました。



タ小冊子の目次

急速な経営環境変化に負けないために  
即効性の強い経営強化視点ご紹介  
事業成果“実現力強化”ご支援のお話です！

- 1》“がんばる”だけでは容易に出せなくなった業績成果
- 2》がんばりの“方向性”が重要な経営課題になったが…
- 3》なぜ《ヒト》への問題は“敬遠”されやすいのか…？
- 4》ヒトを業績成果の実現に向かわせる“即効薬”とは？
- 5》個別の経営判断が組織活性化の“キー”を握る中で…
- 6》有益な《経営実務》とは“どのような”ものなのか？
- 7》身近な“3視点”から始める人材・組織マネジメント

無料小冊子のお申し込み先 F A X : 022-266-8089

御社名： \_\_\_\_\_ T E L : \_\_\_\_\_

ご住所： 〒 \_\_\_\_\_

お申込者のお名前： \_\_\_\_\_ お役職： \_\_\_\_\_

(お問い合わせ先：ご遠慮なくご相談をお寄せください)